

«ПРОЕКТ УСТОЙЧИВОГО ОРОШЕНИЯ ТАДЖИКИСТАНА»

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

январь 2022г.

Настоящий Кодекс Поведения излагает основные требования, которым должны следовать все участники «Проекта устойчивого орошения Таджикистана». Работа над проектом должна представлять собой среду, в которой будет недопустимо небезопасное, оскорбительное или агрессивное поведение, и где все люди должны чувствовать себя комфортно, поднимая вопросы или опасения, не беспокоясь о последствиях.

СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий Кодекс поведения применяется ко всему персоналу Проекта, включая подрядчиков и его рабочих, других сотрудников на рабочем месте или в других местах, где выполняются проектные работы. Действия документа распространяются также на персонал каждого субподрядчика и любого другого персонала, помогающего в выполнении проекта. Все такие лица называются «Персоналом Проекта» и подпадают под действие настоящего Кодекса.

Документ определяет поведение, требуемое от всех участников Проекта и соблюдение всех требований безопасности. Особый акцент уделяется подрядчику и его персоналу, так как работы будут проводиться в сельской местности, где необходимо будет соблюдать соответствующий этикет в отношении местного сообщества, проживающего в проектной зоне и с уважением относиться к местным правилам и традициям.

Администрация Проекта и Подрядчик должны предоставить каждому своему работнику экземпляр настоящего Кодекса поведения на понятном этому лицу языке, и получить подпись, подтверждающий его получение. Подрядчик, также, должен разместить Кодекс поведения в нескольких местах на участке и в любом другом видном месте, где будут выполняться работы, а также в зонах за пределами участка, доступных для местного населения и людей, затронутых проектом. Данный Кодекс поведения должен быть предоставлен на языках, понятных персоналу подрядчика, персоналу заказчика и местному сообществу. Кроме того, будет проведено обучение, чтобы весь персонал, включая рабочих, понимали содержание документа и соблюдали его требования.

ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

В случае, если кто-либо из участников Проекта нарушит какие-либо требования Настоящего Кодекса Поведения и не устранил должным образом эти нарушения в приемлемые, установленные сроки, администрация проекта вправе применить штрафные санкции и/или прекратить контрактные отношения с нарушителем, вплоть до возможного обращения в правоохранительные органы, если действие кого-либо из персонала привело к серьезным последствиям.

Рекомендация для подрядчика:

- ✓ *отдавать предпочтение местному населению при выборе квалифицированной и неквалифицированной рабочей силы;*
- ✓ *руководствоваться рекомендациями;*
- ✓ *при найме работника, во избежание инцидентов, необходимо учитывать морально-психологические качества нанимаемого.*

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ТРУДА

Подрядчик обязан соблюдать все стандарты безопасности на рабочем месте, оборудовать рабочие места и предоставлять униформу сотрудникам согласно нормам техники безопасности и охраны труда. Также, в обязанности подрядчиков входит контроль соблюдения данных правил на объектах проекта.

ПОВЕДЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Персонал Проекта не должен вести себя ненадлежащим образом, включая любую форму дискриминации, преследования или насилия. Хранение, употребление или распространение любых наркотиков, использование алкоголя в офисах и на строительных площадках проекта не допускается.

1. Недопустимые действия

Персонал Проекта не должен допускать создание угрозы и применение физического насилия, сексуального и/или иного домогательства, словесных оскорблений или иных форм запугивания. Недопустимо преследование в любой форме, будь то сексуальное или другое преследование. Недопустимы любые оскорбительные, запугивающие или враждебные действия или поведение. С особым вниманием следует относиться к действиям и поступкам, которые могут быть приемлемыми в одной культуре и неприемлемыми в другой, и, следует избегать таких поступков, если они могут быть восприняты как преследование. Необходимо уважительно относиться к другим людям и избегать ситуаций, которые могут быть восприняты как неуместные. Необходимо делать замечание членам команды, чье поведение вы считаете враждебным, запугивающим или оскорбительным.

Любое преследование может привести к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения. Нельзя допускать:

- ✓ Запугивающие и оскорбительные действия или высказывания;
- ✓ Неуместные шутки или замечания;
- ✓ Запрещается распространять или демонстрировать оскорбительные или унижительные материалы, включая фотографии.

Не следует бояться сделать замечание человеку, если его действия или поведение вызывают у вас отрицательные эмоции. Следует разъяснить причины и попросить этого человека прекратить вести себя таким образом.

2. Обязательства

Персонал проекта должен:

- ✓ Выполнять свои обязанности компетентно и добросовестно;
- ✓ Соблюдать правила Кодекса поведения и все применимые законы, правила и другие требования, включая требования по защите здоровья, безопасности и благополучия другого персонала и любых других лиц;
- ✓ Поддерживать безопасную рабочую среду, в том числе:
 - а) обеспечение того, чтобы рабочие места, машины, оборудование и процессы, находящиеся под контролем каждого человека, были безопасными и не представляли опасности для здоровья;*

- b) ношение необходимых средств индивидуальной защиты, включая соблюдение мер личной безопасности при КОВИД, при необходимости;*
- c) применение соответствующих мер в отношении химических, физических и биологических веществ и агентов; и*
- d) соблюдение применимых аварийных операционных процедур.*
- ✓ Сообщать о рабочих ситуациях, которые он/она считает небезопасными или нездоровыми;
- ✓ Относится к другим людям с уважением и не допускать дискриминации в отношении определённых групп, таких как женщины, люди с ограниченными возможностями, рабочие-мигранты или дети.
- ✓ Сообщать о нарушениях Настоящего Кодекса Поведения и не принимать ответных мер против любого лица, которое сообщает о нарушениях этого кодекса поведения в банк или министерство, или которое использует механизм рассмотрения жалоб для персонала подрядчика или механизм рассмотрения жалоб проекта.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Запрещается применение принудительного или обязательного труда во всех его формах, включая использование труда заключённых.

ДЕТСКИЙ ТРУД

Запрещается использование труда лиц младше 18 лет для выполнения работы, которая по своему характеру или в силу обстоятельств может нанести ущерб здоровью, безопасности или нравственности таких лиц.

ЖЕНСКИЙ ТРУД

Запрещается применение труда женщин на тяжёлых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда.

ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ

Запрещаются любые формы дискриминации по признаку пола и гендерное насилие. Необходимо принять меры, обеспечивающие доступ к информации и механизму рассмотрения жалоб, а также провести обучение по правовым вопросам и другие специализированные тренинги, направленные на повышение потенциала женщин.

ЧАСЫ РАБОТЫ

Работодатели не должны требовать от работников работать больше, чем обычно. Все сверхурочные работы должны осуществляться по обоюдному согласию. Количество часов в день и дней в неделю устанавливается в контракте/соглашении между работодателем и работником. Нормальное рабочее время не должно превышать 40 часов в неделю. При пятидневной рабочей неделе продолжительность работы не должна превышать 8-ми часов в день. Работодатели должны предоставлять работникам как минимум 24 часа отдыха подряд каждые семь дней.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Контракт/трудовое соглашение каждого нанятого работника должен устанавливать форму и размер вознаграждения за выполненную работу. Сроки выплаты заработной платы устанавливаются в договорных соглашениях и не могут быть реже одного раза в каждые полмесяца.

Работодатели должны соблюдать все юридические требования в отношении заработной платы и предоставлять любые дополнительные льготы, требуемые законом или контрактом.

СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Работодатели должны признавать и уважать право работников на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров.

Прочитайте и осмыслите положения Кодекса поведения. Строго придерживайтесь положений Кодекса в своих словах и действиях.

ФИО: _____

Подпись: _____

Дата: _____